Candidato **GUSTAVO ADOLFO RUBIO LOZANO**

Título de la propuesta: *De 2013 – evolución de institución técnica – 2021 – proyección en educación superior – 2025 a consolidación institución universitaria – 2029:*

Líneas de investigación – participación – acción rectoral:

1. ***Crear una infraestructura de inteligencia artificial y cuántica***:

1.1. Crear, desde la transformación de 6 a 8 créditos académicos, que posibiliten aprender a consultar, procesar, operar y entrenar inteligencia artificial.

1.2. Vincularse por alianza a la RED Clara para acceder a GEANT, o Red avanzada paneuropea, INTERNET2, o Red avanzada de Estados Unidos, para inteligencia artificial.

1.3. Garantizar equipos de cómputo de alto rendimiento y software para IA.

1.4. Garantizar equipos de cómputo y software para IA.

1.5. Generar tres becas para formación de alto nivel en IA.

1.6. Ampliar la oferta de formación posgradual a profesores de planta.

1.7. Ofertar formación posgradual para estudiantes y egresados.

1.8. Emprender la reingeniería de la formación.

2. ***Talento humano pilar de la institucionalidad***:

2.1. Crear el plan formalización profesoral de UTEDÉ 2025 – 2028, para 12 nuevos cupos.

2.2. Crear oficinas para profesores investigadores avalados por grupos y alta dirección de UTEDÉ 2025 – 2028.

2.3. Crear el plan formalización laboral de UTEDÉ 2025 – 2028, para 25 plazas profesional y asistencial.

2.4. Generar nivelación salarial para profesores en planta a partir de 2026.

2.5. Plan de trabajo 100% - 80% - 100% para profesores en planta, asesores, profesionales univeritarios y asistenciales en planta a partir de 2026.

2.6. Otras medidas en la generación de bienestar del Talento Humano.

2.6.1. Proyectos de bienestar a profesores

2.6.2. Proyectos de bienestar a administrativos:

2.7. Otras medidas en la generación de bienestar para estudiantes.

3. ***Dinámica financiera***:

3.1. Origen del incremento del presupuesto de funcionamiento.

3.2. Cálculo presupuestal periodo 2024 – 2030.

4. ***Infraestructura de excelencia para la calidad y el desarrollo de la matrícula***:

4.1. Infraestructura desde la evolución 2017 – 2025.

4.2. Desde las líneas de inversión para la evolución 2019 – 2024.

4.3. Desde las vigencias de inversión para la evolución 2019 – 2024.

4.4. Infraestructura para la institución universitaria 2025 – 2029.

4.4.1. Transición a energía alternativa con autogeneración del campus universitario Buga.

4.4.2. Suministro de energía limpia a Hospital Divino Niño de Guadalajara de Buga.

4.4.3. Suministro de energía limpia a instituciones de educación de básica y media públicas en Guadalajara de Buga.

4.4.4. Centro de Investigación Aplicada Internacional en Energías.

3. Candidato **TEÓFILO RAFAÉL VILLACOB HERNÁDEZ** es:

Título de la propuesta: *Plan de gestión rectoral 2025 – 2029: Contribuyendo al desarrollo regional impactando el empleo*

Líneas de investigación – participación – acción rectoral:

1. Reorganización de la oferta académica.

1.1. Jornada diurna viabilizada financieramente.

1.2. Certificación de competencias a empresas.

2. Bienestar institucional

2.1. Apoyo alimenticio.

2.2. Minimizar deserción a partir de estudios que determine las causas.

2.3. Diseñar ruta de transporte para facilitar la movilidad de los estudiantes de la zona rural a la sede principal.

3. Del sector productivo a la academia y viceversa

3.1. Contribuir con el desarrollo regional.

3.2. Apoyar el surgimiento de empresas asociativas en el sector rural.

3.3. Estudio de la informalidad en la zona de influencia.

3.4. Creación de ferias de empleo y microempresariales, ruedas de negocios.

4. Infraestructura

4.1. Ampliación del campus.

5. Promoción institucional

5.1. Promover reconocimiento institucional en Guadalajara de Buga.

5.2. Conversaciones sobre temas de impacto regional.

6. Continuidad

6.1. Mantener programas y proyectos evaluados como exitosos.

6.2. Cambio de carácter académico.

6.3. Acreditación de programas.

6.4. Ampliación de la planta docente.

6.5. Mejorar capacidad instalada.