

**PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUTO TECNICO AGRICOLA**

Codigo: FOR: SST-001

Versión: 4

Fecha: 17/08/2022

PERIODO VIGENCIA	OBJETIVO	ALCANCE	RECURSOS	META	INDICADOR
Enero - diciembre 2023	Definir necesidades de Capacitación, entrenamiento y aseguramiento del cumplimiento en el sistema integrado de gestión de seguridad y salud en el trabajo garantizando el enfoque de la mejora continua en la empresa, y dar cumplimiento a requisitos legales en materia; (Decreto 1072 del 2015 2.2.4.6, Resolución 0312 de 2019 e ISO 45001:2018)	Aplica a todos los trabajadores de la empresa, los procesos y partes interesadas (Contratistas, visitantes y clientes).	1. Personal competente. 2. Medios necesarios disponibles. 3. Implementos de entrenamiento de brigadas disponibles. 4. Papelería y formatos disponibles. 5. Tiempo para la ejecución del programa. 6. Medios tecnológicos para entrega de informes	90% EN GENERAL.	Actividades Ejecutadas/ Actividades Programadas * 100

**PLAN DE ACTIVIDADES INTEGRALES DEL SG-SST. 2022-2023**

N°	PROGRAMA O ENTRADA.	OBJETIVO	ACTIVIDADES (PHVA)	DIRIGIDO A Y/O RESPONSABLE.	FECHA / PERIODICIDAD	Meta	RESPONSABLES	ene-23		feb-23		mar-23		abr-23		may-23		jun-23		jul-23		ago-23		sep-23		oct-23		nov-23		dic-23		
								P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P
	(MEJORA CONTINUA). ACCIONES CORRECTIVAS Y DE MEJORA	Verificar la mejora continua y su aplicación.	Verificar el estado de acciones correctivas y preventivas o de mejora de la empresa y realizar seguimiento a las actividades pendientes por ejecutar y evaluar la eficacia de las acciones tomadas ver ACAP (De todas las fuentes incluyendo accidentes).	Interna SST	Mensual	100%	Contratista y Responsable del SG-SST	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		
	(MEJORA CONTINUA). ACCIONES CORRECTIVAS Y DE MEJORA	Verificar la mejora continua y su aplicación según los resultados.	Validar y actualizar indicadores de gestión de SST con periodicidad mensual según la medición de todos los planes de trabajo y programas del SG-SST	Interna SST	Mensual	100%	Contratista y Responsable del SG-SST	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		
	Promoción y prevención en seguridad y salud en el trabajo.	Dar cierre a las brechas resultado de las auditorías internas del PROCESO DE SST del año 2022.	Actualización de la matriz de riesgos con una periodicidad de 6 meses para garantizar la actualización de la misma.	Interna SST	Semestral	100%	Contratista y Responsable del SG-SST			1												1										
	Requisitos legales	Dar cierre a las brechas resultado de las auditorías internas del PROCESO DE SST del año 2022.	Planificar y gestión cambios normativos asociados a leyes, decreto, resoluciones, circulares, lineamientos y otros aplicables a la organización en materia de SST por ley y por norma ISO 45001: 2018.	Interna SST	Bimensual	100%	Contratista y Responsable del SG-SST			1				1								1				1				1		
	Plan de trabajo con la ARL POSITIVA.	Alinear el apoyo de la ARL con respecto al año 2022-2023	Actividad 1 del plan de trabajo; Capacitación al comité de convivencia laboral.	ARL	Anual	100%	Contratista y Responsable del SG-SST																									
	Plan de trabajo con la ARL POSITIVA.	Alinear el apoyo de la ARL con respecto al año 2022-2023	Actividad 2 del plan de trabajo; Capacitación al comité de seguridad y salud en el trabajo.	ARL	Anual	100%	Contratista y Responsable del SG-SST																									
	Plan de trabajo con la ARL POSITIVA.	Alinear el apoyo de la ARL con respecto al año 2022-2023	Actividad 3 del plan de trabajo; Capacitación en investigación de accidentes.	ARL	Anual	100%	Contratista y Responsable del SG-SST																									
	Plan de trabajo con la ARL POSITIVA.	Alinear el apoyo de la ARL con respecto al año 2022-2023	Actividad 6 del plan de trabajo; Asesoría en la caracterización de la problemática DME. Se dimensiona la problemática identificando los riesgos potenciales, los indicadores de gestión del PGP DME y se priorizan las áreas críticas a intervenir.	ARL	Anual	100%	Contratista y Responsable del SG-SST																									
	Plan de trabajo con la ARL POSITIVA.	Alinear el apoyo de la ARL con respecto al año 2022-2023	Actividad 7 del plan de trabajo; Tercer Pilar de Desarrollo POSITIVAMENTE - Fomentos de estilo de vida y trabajo saludable, prevención estrés, prevención consumo sustancias psicoactivas, proyecto de vida, entre otros.	ARL	Anual	100%	Contratista y Responsable del SG-SST																									
	INDUCCION - REINDUCCION, CAPACITACION Y FORMACION.	Mantener personal competente en seguridad y salud en el trabajo.	Ejecutar consolidado, programa de capacitación y formación VIRTUAL- PRESENCIAL DE SST	Todo el personal con alcance de contratistas.	Bimestral	La que disponga el plan de capacitación y formación.	Contratista y Responsable del SG-SST y talento humano.						1																			
	INDUCCION - REINDUCCION, CAPACITACION Y FORMACION.	Mantener informado al personal sobre los protocolos de seguridad para la actuación en atención de emergencias.	Socializar MEDEVAC ( directorio de emergencias o cadena de llamadas y como actuar ante una emergencia)	Todo el personal con alcance de contratistas.	Trimestral	100%	Contratista y Responsable del SG-SST																									
	INDUCCION - REINDUCCION, CAPACITACION Y FORMACION.	Mantener preparado al personal sobre la prevención y atención de emergencias en el trabajo.	Capacitación en el manejo de equipos de atención de emergencia (camilla y extintores).	Brigadistas y comunidades universitaria si aplicara.	Anual	100%	Contratista y Responsable del SG-SST extemo con proveedor.																									
	INDUCCION - REINDUCCION, CAPACITACION Y FORMACION.	Mantener y mejorar los controles específico por riesgos identificados en la labor para la minimización de accidentes del riesgo biomecánico.	Promover el programa de pausas de gimnasia laboral. Visual, Auditivo, biomecánico y cognitivo	Toda la comunidad universitaria.	Trimestral	80%	Contratista y Responsable del SG-SST			1				1									1		1		1				1	
	INDUCCION - REINDUCCION, CAPACITACION Y FORMACION.	Mantener y mejorar los controles específico por riesgos identificados en la labor para la minimización de accidentes del riesgo químico.	Capacitar en riesgos asociados en el manejo de productos químicos en limpieza general aseo.	Personal de servicios generales y contratista Brillantex.	Anual	80%	Contratista y Responsable del SG-SST																									
	INDUCCION - REINDUCCION, CAPACITACION Y FORMACION.	Concientizar a los trabajadores de la importancia del uso correcto y obligatorio de EPP y dotación en la empresa.	Uso, reposición de forma correcta y obligatoria de E.P.P y dotación.	Todo el personal de laboratorio y contratistas arcos y bollantex	Semestral	80%	Contratista y Responsable del SG-SST																									
	INDUCCION - REINDUCCION, CAPACITACION Y FORMACION.	Sensibilizar a los trabajadores del cuidado de cada parte del cuerpo con el fin de orientar a la búsqueda del auto cuidado y auto control	Cuidado de manos, ojos y cara.	Toda la comunidad universitaria.	Semestral	80%	Contratista y Responsable del SG-SST																									
	INDUCCION - REINDUCCION, CAPACITACION Y FORMACION.	Mantener y mejorar los controles específico por riesgos identificados en la labor para la minimización de accidentes del riesgo eléctrico.	Capacitación en riesgo eléctrico para equipos de computo redes electricas o maquinas y equipos que se involucren.	Toda la comunidad universitaria.	Anual	80%	Contratista y Responsable del SG-SST																									
	Todos los programas.	Revisar, publicar y socializar los	Socializar política y objetivos de SST actualizados y firmados por la gerencia.	Toda la comunidad universitaria.	Semestral	100%	Responsable del SG-SST																									

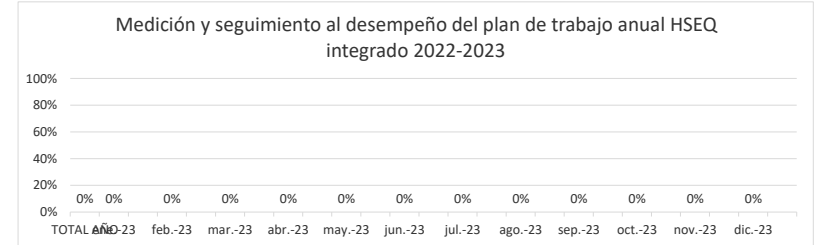
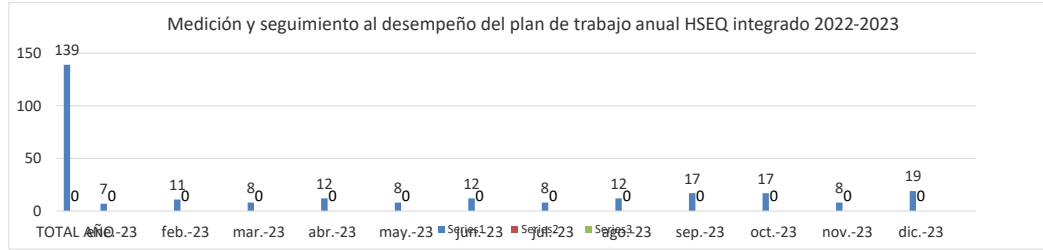


PLAN DE ACTIVIDADES INTEGRALES DEL SG-SST. 2022-2023

N°	PROGRAMA O ENTRADA.	OBJETIVO	ACTIVIDADES (PHVA)	DIRIGIDO A Y/O RESPONSABLE.	FECHA / PERIODICIDAD	Meta	RESPONSABLES	ene-23		feb-23		mar-23		abr-23		may-23		jun-23		jul-23		ago-23		sep-23		oct-23		nov-23		dic-23	
								P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E
	Higiene y seguridad industrial.	Garantizar la cobertura de SST y competencia de los trabajadores en la empresa.	Reportar los incidentes y accidentes laborales presentados por funcionarios de la organización y las respectivas investigación. Resolución 1401 de 2007 - Resolución 2851 de 2015.	Cuando ocurra.	mensual	100%	Responsable del SG-SST	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	

PLAN DE ACTIVIDADES INTEGRALES DEL SG-SST. 2022-2023																																
N°	PROGRAMA O ENTRADA.	OBJETIVO	ACTIVIDADES (PHVA)	DIRIGIDO A Y/O RESPONSABLE.	FECHA / PERIODICIDAD	Meta	RESPONSABLES	ene-23		feb-23		mar-23		abr-23		may-23		jun-23		jul-23		ago-23		sep-23		oct-23		nov-23		dic-23		
								P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P
ACTIVIDADES PROGRAMADAS AL AÑO								TOTAL AÑO	ene-23	feb-23	mar-23	abr-23	may-23	jun-23	jul-23	ago-23	sep-23	oct-23	nov-23	dic-23												
ACTIVIDADES EJECUTADAS AL AÑO								139	7	11	8	12	8	12	8	12	17	17	8	19												
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO AL AÑO								0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%												

**Medición y seguimiento al desempeño del plan de trabajo anual HSEQ integrado 2022-2023**



RECTORÍA Y/O REPRESENTANTE LEGAL.

ASESOR EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

INTEGRANTE DEL COPASST

**FECHA DE VALIDACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO INTEGRAL.**  
Agosto DE 2023. ITA BUGA VALLE.